

Klimaat transitieplan 2025 - 2035



Inhoudsopgave

1	Managementsamenvatting	3
2	Organisatie, context en klimaatstrategie	5
2.1	Organisatiecontext	5
2.2	Organisatorische afbakening	5
2.3	Interne en externe context	6
2.4	Strategische visie	6
3	Emissie-inventaris 2025	7
3.1	Doel van de emissie-inventaris	7
3.2	Emissieprofiel van de organisatie	7
3.3	Scope 1 – Directe emissies	8
3.4	Scope 2 – Indirecte emissies door energie	9
3.5	Scope 3 – Overige indirecte emissies	9
3.6	Belangrijkste emissiebronnen	9
3.7	Kwaliteit van de gegevens	10
4	Klimaattransitiestrategie en reductiemaatregelen	11
4.1	Klimaattransitiestrategie	11
4.2	Klimaatstrategie Scope 1 – Directe emissies	12
4.3	Klimaatstrategie Scope 2 – Energie	13
4.4	Klimaatstrategie Scope 3 – Overige indirecte emissies	13
4.5	Correctie en actualisatie van de reductiedoelstellingen	14
4.6	Periodieke evaluatie en actualisatie	15
5	Toekomstperspectief en borging van de klimaattransitie	16
5.1	Relatie met klimaatbeleid en sectorontwikkelingen	16
5.2	Technologische ontwikkelingen	16
5.3	Energie en duurzame energievoorziening	16
5.4	Middellangetermijnstrategie	17
5.5	Innovatie en investeringen	17
5.6	Risico's, kansen en samenwerking	17
5.7	Borging en continue verbetering	18



1 Managementsamenvatting

R.F.I. van Kempen Holding B.V. ziet duurzaamheid als een integraal onderdeel van haar ondernemingsstrategie. Als organisatie actief in beveiligingstechniek, cloud- en netwerkdiensten, intelligente videosystemen en managed ICT draagt de onderneming verantwoordelijkheid voor het beperken van haar klimaatimpact en het leveren van een positieve bijdrage aan de energietransitie. De verwachtingen van opdrachtgevers, medewerkers, leveranciers en de maatschappij ontwikkelen zich snel, terwijl wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid steeds verder wordt aangescherpt. Met dit klimaattransitieplan wordt invulling gegeven aan een structurele en toekomstgerichte aanpak om de uitstoot van broeikasgassen te reduceren en de organisatie voor te bereiden op een klimaatneutrale toekomst.

Dit klimaattransitieplan beschrijft de koers voor de periode 2025 tot en met 2035. Het plan is gebaseerd op de emissie-inventaris van het basisjaar 2025 en de vastgestelde reductiedoelstellingen. De uitgangspunten zijn volledig gebaseerd op de geregistreerde emissiegegevens en de interne CO₂-monitoring van de organisatie. Hierdoor sluit het plan direct aan op de dagelijkse bedrijfsvoering en vormt het een praktisch instrument voor sturing, monitoring en continue verbetering.

De emissie-inventaris laat zien dat de grootste bijdrage aan de totale CO₂-uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van het wagenpark (Scope 1), gevolgd door het elektriciteitsverbruik van de bedrijfslocatie en het datacenter (Scope 2). Daarnaast levert ook Scope 3 een substantiële bijdrage door woon-werkverkeer, zakelijke mobiliteit, afvalstromen, containertransport en ingekochte producten en diensten. Deze emissiebronnen vormen de belangrijkste aangrijpingspunten voor de klimaattransitie van de organisatie. De jaarlijkse emissie-inventaris vormt daarmee niet alleen een verantwoordingsdocument, maar tevens het fundament voor de keuzes die in dit plan worden gemaakt.

De klimaatstrategie van R.F.I. van Kempen Holding B.V. richt zich op het realiseren van een structurele en aantoonbare afname van de CO₂-uitstoot, zonder daarbij concessies te doen aan de kwaliteit, veiligheid en continuïteit van de dienstverlening. De organisatie kiest bewust voor een gefaseerde transitie waarbij investeringen worden gekoppeld aan natuurlijke vervangingsmomenten, technologische innovaties en de verdere professionalisering van de bedrijfsvoering. Hierdoor worden duurzaamheid en economische continuïteit met elkaar in balans gebracht.

Voor Scope 1 ligt de nadruk op het verder verduurzamen van het wagenpark. De komende jaren wordt bij vervanging van voertuigen nadrukkelijk gekeken naar elektrische of andere emissiearme alternatieven, afhankelijk van de operationele inzetbaarheid en de beschikbare laadinfrastructuur. Tegelijkertijd worden maatregelen genomen om het brandstofverbruik van het bestaande wagenpark terug te dringen door efficiëntere ritplanning, bewust rijgedrag en verdere digitalisering van de planning.

Binnen Scope 2 wordt ingezet op een verdere optimalisatie van het energieverbruik van de bedrijfslocatie en de datacenteromgeving. Hierbij wordt gestuurd op energie-efficiëntie, optimaal gebruik van duurzaam opgewekte elektriciteit, monitoring van energieverbruik en verdere verduurzaming van de technische infrastructuur. Gezien de sterke digitalisering van de dienstverlening ziet de organisatie het beperken van het energieverbruik van haar ICT-omgeving als een belangrijk onderdeel van de klimaatstrategie.

Voor Scope 3 wordt de samenwerking met medewerkers, leveranciers en ketenpartners verder versterkt. De organisatie stimuleert duurzame mobiliteit, optimaliseert afvalscheiding en recycling, vermindert transportbewegingen waar mogelijk en betreft duurzaamheid nadrukkelijker bij inkoop- en leveranciersselectie. Hierdoor wordt niet alleen de eigen uitstoot verminderd, maar wordt ook invloed uitgeoefend op de emissies binnen de keten.

Een belangrijk uitgangspunt binnen dit klimaattransitieplan is dat de organisatie de ontwikkeling van de uitstoot corrigeert voor de verwachte groei van de onderneming. De reductiedoelstellingen houden daarom rekening met zowel de ontwikkeling van het aantal bedrijfsvoertuigen als de groei van het aantal medewerkers. Hierdoor ontstaat een realistisch beeld van de behaalde emissiereductie, onafhankelijk van de groei van de organisatie. De doelstellingen worden jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd op basis van de werkelijke ontwikkeling van de organisatie.



De voortgang wordt gedurende het jaar gevolgd met behulp van een digitaal CO₂-dashboard waarin per kwartaal de werkelijke uitstoot wordt geregistreerd en vergeleken met de vastgestelde jaardoelstellingen. Hierdoor ontstaat continu inzicht in de gerealiseerde prestaties, afwijkingen ten opzichte van de planning en de effectiviteit van de genomen maatregelen. Deze werkwijze maakt het mogelijk om tijdig bij te sturen en ondersteunt de PDCA-cyclus van de organisatie.

De uitvoering van dit klimaattransitieplan vraagt om betrokkenheid van de gehele organisatie. De directie draagt de eindverantwoordelijkheid voor het behalen van de klimaatdoelstellingen en zorgt ervoor dat duurzaamheid integraal onderdeel blijft van de bedrijfsstrategie. Medewerkers worden actief betrokken bij energiebesparing, duurzame mobiliteit en het signaleren van verbetermogelijkheden. Leveranciers worden gestimuleerd om eveneens stappen te zetten richting een lagere CO₂-uitstoot en een meer circulaire bedrijfsvoering.

Met dit klimaattransitieplan kiest R.F.I. van Kempen Holding B.V. voor een realistische, meetbare en toekomstgerichte aanpak van de klimaattransitie. Door structureel te investeren in emissiereductie, innovatie en samenwerking wil de organisatie haar ecologische voetafdruk de komende jaren verder verkleinen en tegelijkertijd haar positie als betrouwbare en duurzame partner voor opdrachtgevers versterken. Dit plan vormt daarmee niet alleen een routekaart voor CO₂-reductie, maar ook een strategisch instrument om duurzaam ondernemerschap te verankeren in alle onderdelen van de organisatie.



2 Organisatie, context en klimaatstrategie

2.1 Organisatiecontext

R.F.I. van Kempen Holding B.V. fungeert als overkoepelende holdingmaatschappij en managementorganisatie voor een groep gespecialiseerde ondernemingen binnen de technologie-, beveiligings- en ICT-sector. Vanuit deze rol biedt de holding strategische aansturing, centraal management en ondersteuning aan haar werkmaatschappijen, waarbij samenwerking, innovatie en kennisdeling centraal staan. Door deze gezamenlijke aanpak worden schaalvoordelen benut, wordt specialistische kennis gedeeld en ontstaat een solide basis voor duurzame groei en technologische ontwikkeling.

De holding bestaat uit vijf werkmaatschappijen, die ieder actief zijn binnen een specifiek vakgebied:

- **Adhetec B.V.** – gespecialiseerd in intelligente camerabeveiliging, mobiele camera'systemen, videomanagementsystemen en innovatieve beveiligingsoplossingen voor onder andere infrastructuur, bouwplaatsen, spoorwegen, overheden en kritieke objecten.
- **Unlimited Expectations**, hierna genoemd als **GKS B.V.** – gespecialiseerd in ICT-beheer, cloudoplossingen, netwerk- en systeembeheer, cybersecurity, datacenterdiensten en strategisch ICT-advies.
- **WiFi4All B.V.** – gespecialiseerd in draadloze en bekabelde netwerkoplossingen, WiFi-infrastructuren en connectiviteitsdiensten voor uiteenlopende organisaties.
- **RR-ProCor B.V.** – ondersteunende werkmaatschappij, buiten de scope van deze emissie-inventaris.
- **ETL Products B.V.** – ondersteunende werkmaatschappij, buiten de scope van deze emissie-inventaris.

Hoewel iedere onderneming zelfstandig opereert binnen haar eigen marktsegment, worden strategische keuzes, kwaliteitsmanagement, informatiebeveiliging en duurzaamheidsbeleid centraal aangestuurd vanuit R.F.I. van Kempen Holding B.V. Hierdoor ontstaat een uniforme werkwijze waarbij kwaliteit, continuïteit en innovatie organisatie breed worden geborgd.

De dienstverlening van de organisatie kenmerkt zich door een hoge mate van technische complexiteit en een sterke focus op betrouwbaarheid. De werkzaamheden bestaan voornamelijk uit engineering, installatie, beheer, onderhoud en ondersteuning van bedrijfskritische beveiligings- en ICT-oplossingen. Hierdoor zijn medewerkers dagelijks actief op projectlocaties verspreid over Nederland en wordt gebruikgemaakt van een modern wagenpark, een eigen bedrijfslocatie en een professionele datacenteromgeving.

Deze operationele activiteiten vormen tevens de belangrijkste bronnen van de CO₂-uitstoot van de organisatie.

2.2 Organisatorische afbakening

Voor het bepalen van de organisatorische grenzen is aangesloten bij de operationele verantwoordelijkheid van R.F.I. van Kempen Holding B.V.

Binnen de scope van deze emissie-inventaris vallen uitsluitend de volgende werkmaatschappijen:

- Adhetec B.V.
- GKS B.V.
- WiFi4All B.V.

Deze ondernemingen vertegenwoordigen de operationele kernactiviteiten van de groep en zijn verantwoordelijk voor nagenoeg alle directe en indirecte emissies die voortkomen uit de dagelijkse bedrijfsvoering.

De werkmaatschappijen **RR-ProCor B.V.** en **ETL Products B.V.** vallen buiten de scope van deze emissie-inventaris. Deze ondernemingen vervullen uitsluitend een ondersteunende of beperkte organisatorische functie en kennen binnen hun eigen bedrijfsvoering geen materiële emissiebronnen. Eventuele emissies die samenhangen met hun activiteiten worden reeds geregistreerd binnen de operationele processen van de werkmaatschappijen die wel onderdeel uitmaken van deze rapportage.



Hierdoor ontstaat een representatief en volledig beeld van de emissies die samenhangen met de operationele dienstverlening van de organisatie.

2.3 Interne en externe context

R.F.I. van Kempen Holding B.V. opereert in een markt waarin technologische innovatie en duurzaamheid steeds sterker met elkaar verweven raken. Opdrachtgevers verwachten niet alleen hoogwaardige technische oplossingen, maar stellen ook toenemende eisen aan maatschappelijk verantwoord ondernemen, CO₂-reductie en transparantie over klimaatprestaties.

Tegelijkertijd heeft de organisatie te maken met verschillende externe ontwikkelingen die invloed hebben op de bedrijfsvoering, waaronder:

- de Europese Green Deal;
- de Nederlandse Klimaatwet;
- de CO₂-Prestatieladder;
- de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD);
- stijgende energieprijzen;
- netcongestie;
- elektrificatie van mobiliteit;
- toenemende schaarste aan grondstoffen;
- strengere duurzaamheidscriteria binnen aanbestedingen.

Ook intern is sprake van ontwikkelingen die van invloed zijn op de klimaatstrategie. De organisatie verwacht de komende jaren een verdere groei van haar dienstverlening, waardoor het aantal medewerkers, voertuigen en technische installaties zal toenemen. Om deze groei op een duurzame wijze te faciliteren worden reductiedoelstellingen niet uitsluitend beoordeeld op absolute uitstoot, maar ook in relatie tot de ontwikkeling van de organisatie.

Hierdoor wordt een eerlijke vergelijking gemaakt tussen het basisjaar 2025 en toekomstige jaren, waarbij rekening wordt gehouden met de ontwikkeling van het wagenpark en het personeelsbestand. Deze systematiek is verwerkt in de interne CO₂-monitoring en de reductiedoelstellingen.

2.4 Strategische visie

De strategische visie van R.F.I. van Kempen Holding B.V. is gericht op het realiseren van duurzame groei door technologische innovatie, hoogwaardige dienstverlening en een efficiënte bedrijfsvoering. Door de kennis en expertise van de verschillende werkmaatschappijen te combineren ontstaat een organisatie die flexibel inspeelt op maatschappelijke ontwikkelingen en de veranderende behoeften van opdrachtgevers.

Duurzaamheid maakt integraal onderdeel uit van deze strategie. Niet als afzonderlijk beleidsprogramma, maar als een vast onderdeel van investeringsbeslissingen, innovatieprojecten en operationele processen. De organisatie kiest daarbij bewust voor maatregelen die bijdragen aan zowel een lagere klimaatimpact als een hogere kwaliteit, betrouwbaarheid en continuïteit van de dienstverlening.

Vanuit deze visie vormt de emissie-inventaris niet alleen een verantwoordingsinstrument, maar ook een strategisch stuurmiddel waarmee de organisatie haar klimaatdoelstellingen monitort, prestaties evalueert en de verdere verduurzaming van de bedrijfsvoering vormgeeft. Daarmee legt dit klimaattransitieplan de basis voor een toekomstbestendige organisatie waarin duurzaamheid, innovatie en ondernemerschap elkaar versterken.

3 Emissie-inventaris 2025

3.1 Doel van de emissie-inventaris

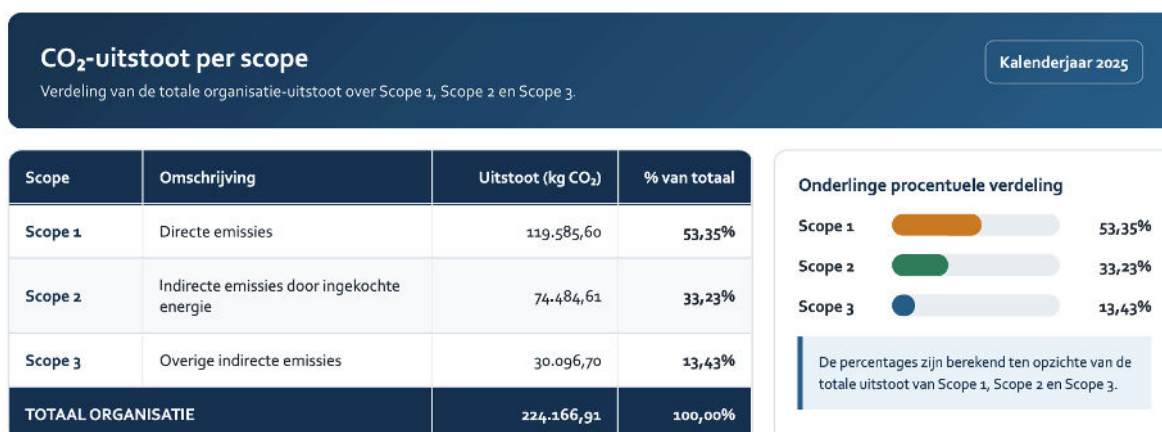
De emissie-inventaris vormt het fundament van het klimaattransitieplan van R.F.I. van Kempen Holding B.V. De inventaris geeft inzicht in de broeikasgasemissies die samenhangen met de bedrijfsactiviteiten over de periode **1 januari 2025 tot en met 31 december 2025** en vormt het referentiepunt (basisjaar) voor alle reductiedoelstellingen die in dit klimaattransitieplan zijn opgenomen.

De inventaris is opgesteld conform de uitgangspunten van **ISO 14064-1** en sluit aan bij de systematiek van de **CO₂-Prestatieladder**. Hierbij zijn de emissies onderverdeeld in Scope 1, Scope 2 en Scope 3, zodat een volledig beeld ontstaat van zowel de directe als indirecte klimaatimpact van de organisatie.

Naast het vastleggen van de CO₂-uitstoot dient de emissie-inventaris als stuurinstrument voor het management. Door jaarlijks de emissies te registreren en te analyseren ontstaat inzicht in de effectiviteit van reductiemaatregelen, kunnen trends worden gevolgd en kan tijdig worden bijgestuurd wanneer de ontwikkeling afwijkt van de vastgestelde doelstellingen. De inventaris vormt daarmee de basis voor interne besluitvorming, managementreviews en externe verantwoording richting opdrachtgevers en andere belanghebbenden.

3.2 Emissieprofiel van de organisatie

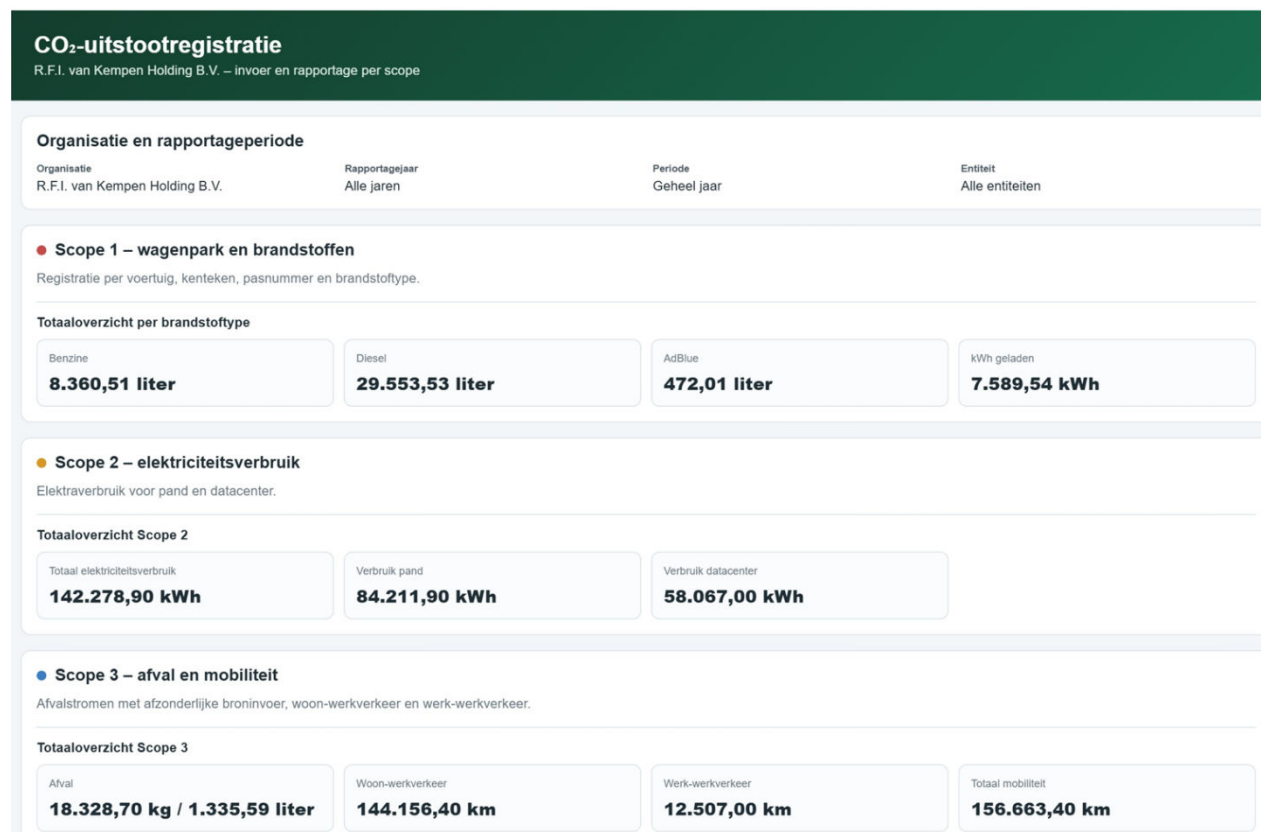
De totale CO₂-footprint van **R.F.I. van Kempen Holding B.V.** bedraagt in het basisjaar **2025** in totaal **224.166 kg CO₂**. Deze uitstoot is onderverdeeld in **Scope 1 (directe emissies)**, **Scope 2 (indirecte emissies door ingekochte energie)** en **Scope 3 (overige indirecte emissies binnen de waardeketen)**. Door de emissies op deze wijze te classificeren ontstaat een volledig en transparant inzicht in de klimaatimpact van de organisatie en de verschillende bronnen waaruit deze voortkomt.



De analyse van de emissie-inventaris laat zien dat de grootste bijdrage aan de totale uitstoot wordt veroorzaakt door **mobiliteit** en **energieverbruik**. Het brandstofverbruik van het wagenpark vormt de grootste emissiebron, gevolgd door het elektriciteitsverbruik van de bedrijfslocatie en de datacenteromgeving. Gezamenlijk zijn deze twee emissiebronnen verantwoordelijk voor ruim driekwart van de totale CO₂-uitstoot. Daarmee vormen zij de belangrijkste aangrijpingspunten voor de klimaattransitiestrategie en de reductiemaatregelen die in de volgende hoofdstukken worden beschreven.



Onderstaand overzicht geeft de totale CO₂-uitstoot weer, uitgesplitst naar **Scope 1, Scope 2 en Scope 3**. Daarnaast is de uitstoot verder onderverdeeld naar de verschillende opdrachtgevers en bedrijfsactiviteiten. Deze uitsplitsing biedt inzicht in de relatieve bijdrage van iedere scope en opdrachtgever aan de totale CO₂-footprint en maakt het mogelijk om reductiemaatregelen gericht toe te passen op de emissiebronnen met de grootste klimaatimpact. Hierdoor kan de organisatie niet alleen de voortgang van de totale uitstoot monitoren, maar ook de ontwikkeling van de emissies per opdrachtgever en per scope volgen en waar nodig gericht bijsturen.



3.3 Scope 1 – Directe emissies

Scope 1 omvat de directe emissies die ontstaan door het eigen brandstofverbruik van de organisatie.

Binnen R.F.I. van Kempen Holding B.V. betreft dit voornamelijk:

- Diesilverbruik van bedrijfsbussen.
- Benzineverbruik van personenauto's.
- Hybride voertuigen.
- AdBlue-verbruik.

In het basisjaar bestaat het wagenpark uit **21 bedrijfsvoertuigen**, verdeeld over diesel-, benzine-, hybride en elektrische voertuigen. De omvang en samenstelling van dit wagenpark bepalen in belangrijke mate de totale directe CO₂-uitstoot van de organisatie.

De analyse laat zien dat dieselveertuigen verantwoordelijk zijn voor het grootste deel van de directe emissies. Hierdoor ligt binnen de klimaatstrategie een sterke focus op de gefaseerde elektrificatie van het wagenpark en het terugdringen van fossiel brandstofgebruik.



3.4 Scope 2 – Indirecte emissies door energie

Scope 2 omvat de indirecte emissies als gevolg van ingekochte elektriciteit.

Binnen de organisatie zijn twee belangrijke energieverbruikers onderscheiden:

- De bedrijfslocatie (kantoor en werkplaats).
- De datacenteromgeving.

Voor beide locaties wordt het energieverbruik maandelijks geregistreerd op basis van de onderliggende energiefacturen en meetgegevens. Hierdoor ontstaat een betrouwbaar inzicht in de ontwikkeling van het elektriciteitsverbruik gedurende het jaar. De inventaris onderscheidt expliciet het verbruik van het kantoor en het datacenter, zodat gerichte energiebesparende maatregelen kunnen worden genomen.

De datacenteromgeving vertegenwoordigt een structureel energieverbruik vanwege de continue beschikbaarheid van servers, opslag en netwerkvoorzieningen. De bedrijfslocatie kent een meer seizoensafhankelijk energieprofiel, beïnvloed door gebouwgebruik, klimaatinstallaties en laadvoorzieningen.

3.5 Scope 3 – Overige indirecte emissies

Scope 3 omvat de emissies die niet direct door de organisatie worden veroorzaakt, maar wel samenhangen met haar activiteiten.

Binnen de emissie-inventaris zijn de volgende categorieën opgenomen:

Woon-werkverkeer: De emissies zijn berekend op basis van de werkelijk afgelegde kilometers, uitgesplitst naar vervoersmiddel zoals benzine, diesel, hybride, elektrisch vervoer, openbaar vervoer, scooter en fiets. Hierdoor ontstaat een representatief beeld van de mobiliteit van medewerkers.

Zakelijk verkeer: Hieronder vallen zakelijke reizen die worden uitgevoerd met privévoertuigen of openbaar vervoer. Deze categorie is relatief beperkt, maar biedt mogelijkheden voor verdere reductie door inzet van bedrijfsvoertuigen en digitale alternatieven.

Afvalstromen: De organisatie registreert afzonderlijk verschillende afvalstromen, waaronder:

- restafval;
- papier en karton;
- oud ijzer;
- loodaccu's;
- kabelafval.

Door afvalstromen afzonderlijk te registreren ontstaat inzicht in recyclingprestaties en kunnen gerichte maatregelen worden genomen om afval te voorkomen of hoogwaardiger te verwerken.

Containertransport: Naast de afvalverwerking is ook het transport van containers opgenomen binnen Scope 3. De emissies zijn gebaseerd op een berekening van het geschatte diesilverbruik van de transportbewegingen op basis van de geregistreerde kosten en transportgegevens.

3.6 Belangrijkste emissiebronnen

De analyse van de emissie-inventaris laat zien dat de grootste reductiekansen liggen bij een beperkt aantal emissiebronnen.

De belangrijkste bronnen zijn:

1. Brandstofverbruik van het wagenpark.
2. Elektriciteitsverbruik van kantoor en datacenter.
3. Woon-werkverkeer.
4. Afval en containertransport.
5. Zakelijk verkeer met privévoertuigen.

Deze bronnen vertegenwoordigen gezamenlijk vrijwel de volledige CO₂-footprint van de organisatie en vormen daarom de basis voor de reductiemaatregelen die in hoofdstuk 5 van dit klimaattransitieplan worden uitgewerkt.



3.7 Kwaliteit van de gegevens

De emissie-inventaris is gebaseerd op zoveel mogelijk primaire brongegevens. Voor het bepalen van de emissies is gebruikgemaakt van:

- brandstoftransacties per voertuig;
- elektriciteitsmetingen van de bedrijfslocatie;
- elektriciteitsmetingen van het datacenter;
- registraties van woon-werk- en zakelijk verkeer;
- afvalregistraties;
- containertransportgegevens;
- emissiefactoren conform de landelijke CO₂-emissiefactoren.

Door gebruik te maken van deze primaire registraties ontstaat een hoge mate van betrouwbaarheid en herleidbaarheid van de berekende emissies. De gebruikte gegevens worden centraal beheerd in het interne CO₂-dashboard, waardoor wijzigingen, actualisaties en voortgangsmetingen op een consistente wijze kunnen worden uitgevoerd.

4 Klimaattransitiestrategie en reductiemaatregelen

4.1 Klimaattransitiestrategie

De klimaattransitiestrategie van R.F.I. van Kempen Holding B.V. beschrijft de wijze waarop de organisatie haar CO₂-uitstoot structureel wil reduceren richting 2035. De strategie is gebaseerd op de emissie-inventaris over 2025 en de vastgestelde reductiedoelstellingen voor Scope 1, Scope 2 en Scope 3.

Uit de emissie-inventaris blijkt dat de grootste klimaatimpact wordt veroorzaakt door het eigen wagenpark (Scope 1), gevolgd door het elektriciteitsverbruik van de kantoor- en datacenteromgeving (Scope 2). Daarnaast wordt een belangrijk deel van de indirecte emissies veroorzaakt door woon-werkverkeer, zakelijke mobiliteit, afvalstromen en transport (Scope 3). De klimaattransitie richt zich daarom op alle drie de scopes, waarbij de grootste reductie wordt gerealiseerd op de emissiebronnen met de grootste bijdrage aan de totale CO₂-footprint.

De reductiedoelstellingen zijn opgesteld voor de periode 2026 tot en met 2035 en worden jaarlijks gemonitord. Hierbij wordt rekening gehouden met de verwachte groei van de organisatie. Voor Scope 1 wordt de doeluitstoot gecorrigeerd voor de ontwikkeling van het wagenpark, terwijl voor Scope 2 en Scope 3 rekening wordt gehouden met de ontwikkeling van het aantal medewerkers. Hierdoor ontstaat een eerlijke vergelijking tussen de emissies van verschillende jaren en blijft de voortgang onafhankelijk van de omvang van de organisatie.



Het overzicht op de volgende pagina geeft de vastgestelde **CO₂-reductiedoelstellingen** van R.F.I. van Kempen Holding B.V. weer voor de periode **2025 tot en met 2035**. De doelstellingen zijn uitgesplitst naar **Scope 1, Scope 2 en Scope 3** en vormen de leidraad voor de uitvoering van de klimaattransitiestrategie.

Voor iedere scope is de uitstoot van het basisjaar 2025 als uitgangspunt genomen. Op basis hiervan is een jaarlijks reductiepad vastgesteld dat aansluit bij de strategische ambitie van de organisatie om de CO₂-uitstoot structureel en aantoonbaar te verminderen. De doelstellingen zijn afgestemd op de verwachte ontwikkeling van de organisatie en houden rekening met de groei van het wagenpark (Scope 1) en het aantal medewerkers (Scope 2 en Scope 3). Hierdoor ontstaat een realistisch en representatief beeld van de voortgang, waarbij de gerealiseerde emissiereductie wordt beoordeeld onafhankelijk van de groei van de organisatie.



De reductiedoelstellingen worden jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd op basis van de werkelijke emissiegegevens, organisatorische ontwikkelingen, technologische innovaties en wijzigingen in wet- en regelgeving. De voortgang wordt gedurende het jaar gemonitord via het interne CO₂-dashboard en vormt een vast onderdeel van de managementreview en de jaarlijkse evaluatie van dit klimaattransitieplan.

Het onderstaande overzicht geeft per scope inzicht in de doeluitstoot voor de periode **2025–2035** en vormt daarmee de basis voor de reductiemaatregelen en de roadmap zoals beschreven in de volgende hoofdstukken.

Jaar	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totale doeluitstoot	Totale reductie
2025	119.585,60 kg Basisjaar	74.484,61 kg Basisjaar	30.096,70 kg Basisjaar	224.166,92 kg	0,00%
2026	118.389,74 kg 1,00% reductie	74.112,19 kg 0,50% reductie	29.795,71 kg 1,00% reductie	222.297,66 kg	0,83%
2027	115.998,03 kg 2,00% reductie	73.739,76 kg 1,00% reductie	29.193,80 kg 2,00% reductie	218.931,59 kg	2,14%
2028	113.606,32 kg 3,00% reductie	73.367,34 kg 1,00% reductie	28.591,86 kg 3,00% reductie	215.565,53 kg	3,84%
2029	111.214,61 kg 2,00% reductie	72.994,92 kg 2,00% reductie	27.989,93 kg 2,00% reductie	212.209,46 kg	5,24%
2030	107.627,04 kg 10,00% reductie	72.622,49 kg 2,00% reductie	27.388,00 kg 3,00% reductie	207.637,53 kg	7,37%
2031	103.647,76 kg 16,00% reductie	72.250,07 kg 3,00% reductie	26.786,06 kg 11,00% reductie	200.683,89 kg	10,48%
2032	99.668,48 kg 20,00% reductie	71.877,65 kg 3,50% reductie	26.184,13 kg 15,00% reductie	193.730,26 kg	13,58%
2033	83.709,92 kg 30,00% reductie	71.505,23 kg 4,00% reductie	25.582,20 kg 15,00% reductie	180.797,34 kg	19,35%
2034	65.772,08 kg 45,00% reductie	71.132,80 kg 4,00% reductie	24.980,26 kg 27,00% reductie	161.885,14 kg	27,78%
2035	47.834,44 kg 60,00% reductie	70.760,38 kg 1,00% reductie	24.378,33 kg 10,00% reductie	142.973,15 kg	36,22%

4.2 Klimaatstrategie Scope 1 – Directe emissies

Scope 1 omvat de directe emissies afkomstig van het eigen wagenpark en overige emissiebronnen die onder beheer van de organisatie vallen. Deze emissies vormen ruim de helft van de totale CO₂-uitstoot en zijn daarmee de belangrijkste focus binnen de klimaattransitie.

Doelstelling: Het structureel terugdringen van de directe CO₂-uitstoot door het verminderen van het gebruik van fossiele brandstoffen en het verder verduurzamen van het wagenpark.

Beleidsuitgangspunten

De organisatie hanteert hierbij de volgende uitgangspunten:

- bedrijfswagens worden bij natuurlijke vervanging beoordeeld op elektrificatie;
- voertuigen met de hoogste jaarkilometrages krijgen prioriteit;
- hybride voertuigen worden alleen toegepast wanneer volledig elektrisch rijden nog niet mogelijk is;
- ritten worden efficiënter gepland en gecombineerd;
- online vergaderen en hybride werken worden toegepast waar dit operationeel mogelijk is;
- medewerkers worden gestimuleerd om brandstofbewust te rijden;
- voertuigen worden preventief onderhouden om het brandstofverbruik zo laag mogelijk te houden.

Reductiedoelstelling

Conform de vastgestelde doelstellingen wordt de uitstoot van Scope 1 jaarlijks verder teruggebracht. De reductie wordt berekend ten opzichte van het basisjaar 2025 en gecorrigeerd voor de ontwikkeling van het aantal voertuigen binnen de organisatie. Hierdoor blijft de reductiedoelstelling representatief wanneer het wagenpark groeit of krimpt.

Belangrijkste maatregelen

- gefaseerde elektrificatie van het wagenpark;
- toepassing van slimme ritplanning;
- monitoring van brandstofverbruik;
- inzet van telematica voor rijgedrag;
- periodieke evaluatie van voertuigprestaties;
- vervanging van fossiele installaties waar technisch haalbaar.



4.3 Klimaatstrategie Scope 2 – Energie

Scope 2 omvat de indirecte emissies die ontstaan door het elektriciteitsverbruik van de bedrijfslocatie, de werkplaats, de datacenteromgeving en de laadvoorzieningen voor elektrische voertuigen.

Doelstelling: Het structureel verminderen van de CO₂-uitstoot door efficiënter energiegebruik en een verdere verduurzaming van de elektriciteitsvoorziening.

Beleidsuitgangspunten

De organisatie zet in op:

- continue monitoring van het energieverbruik;
- beperking van piekbelasting;
- optimaal gebruik van eigen zonne-energie;
- slimme aansturing van laadvoorzieningen;
- energiezuinige ICT- en serverinfrastructuur;
- periodiek onderhoud van technische installaties;
- onderzoek naar batterijopslag en energimanagement.

Reductiedoelstelling

De doeluitstoot wordt jaarlijks verlaagd overeenkomstig de vastgestelde reductiepercentages. Daarbij wordt rekening gehouden met de ontwikkeling van het aantal medewerkers, zodat groei van de organisatie niet automatisch leidt tot een negatieve beoordeling van de klimaatprestaties.

Belangrijkste maatregelen

- verdere optimalisatie van de datacenteromgeving;
- uitbreiding van energiebeheer;
- maximaliseren van het eigen gebruik van zonne-energie;
- toepassing van slimme laadtechnieken;
- verdere verduurzaming van gebouwinstallaties.

4.4 Klimaatstrategie Scope 3 – Overige indirecte emissies

Scope 3 omvat de emissies die buiten de directe invloed van de organisatie plaatsvinden, maar wel samenhangen met de bedrijfsactiviteiten. Binnen R.F.I. van Kempen Holding B.V. betreft dit voornamelijk woon-werkverkeer, zakelijke mobiliteit met privévoertuigen, afvalstromen en transport.

Doelstelling: Het beperken van indirecte emissies door samenwerking met medewerkers, leveranciers en ketenpartners.

Beleidsuitgangspunten

De organisatie stimuleert:

- fietsen, openbaar vervoer en carpoolen;
- hybride werken;
- beperking van zakelijke kilometers;
- efficiënte transportplanning;
- afvalpreventie en hoogwaardige recycling;
- duurzame leveranciersselectie;
- CO₂-bewuste inkoop.

Reductiedoelstelling

Ook voor Scope 3 wordt jaarlijks een reductiedoelstelling vastgesteld ten opzichte van het basisjaar 2025. Hierbij wordt eveneens gecorrigeerd voor de ontwikkeling van het personeelsbestand. Hierdoor blijft inzicht bestaan in de werkelijke emissiereductie per medewerker en kunnen de effecten van duurzaam mobiliteitsbeleid en ketensamenwerking objectief worden beoordeeld.



Belangrijkste maatregelen

- invoering van een fietsregeling;
- verdere digitalisering van overleggen;
- optimalisatie van afvalscheiding;
- samenwerking met duurzame transporteurs;
- verduurzaming van de leveranciersketen;
- periodieke evaluatie van Scope 3-emissies.

4.5 Correctie en actualisatie van de reductiedoelstellingen

De reductiedoelstellingen van R.F.I. van Kempen Holding B.V. zijn gebaseerd op de emissie-inventaris van het basisjaar **2025** en vormen het uitgangspunt voor de klimaattransitie in de periode **2025–2035**. De doelstellingen zijn opgesteld op basis van de organisatieomvang, de samenstelling van het wagenpark, het energieverbruik en de belangrijkste emissiebronnen zoals vastgesteld in de emissie-inventaris.

De organisatie verwacht de komende jaren een verdere ontwikkeling van haar bedrijfsactiviteiten. Groei van het aantal medewerkers, uitbreiding van het wagenpark, veranderingen in de dienstverlening of technologische innovaties kunnen invloed hebben op de totale CO₂-uitstoot. Om te waarborgen dat de reductiedoelstellingen representatief en vergelijkbaar blijven, worden deze periodiek geëvalueerd en – indien noodzakelijk – gecorrigeerd. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen een toename van de emissies als gevolg van organisatorische groei en een daadwerkelijke verandering in de CO₂-prestaties van de organisatie. Door deze systematiek blijft de voortgang van de klimaattransitie objectief meetbaar en wordt inzicht verkregen in de werkelijke effectiviteit van de genomen reductiemaatregelen.

Correctie van Scope 1

Voor **Scope 1** wordt de correctie gebaseerd op de ontwikkeling van het wagenpark. Het uitgangspunt is de samenstelling van het wagenpark in het basisjaar 2025, bestaande uit:

- 21 voertuigen in totaal;
- 10 dieselbedrijfsbussen;
- 4 benzinepersonenauto's;
- 6 hybride voertuigen;
- 1 volledig elektrisch voertuig.

Bij wijzigingen in het wagenpark wordt beoordeeld welke invloed deze hebben op de directe CO₂-uitstoot. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen uitbreiding van het aantal voertuigen, vervanging van bestaande voertuigen en verduurzaming door de inzet van emissiearme of volledig elektrische alternatieven. **De reductiedoelstellingen voor Scope 1 worden vervolgens aangepast op basis van het werkelijke aantal voertuigen en de actuele samenstelling van het wagenpark.** Hierdoor blijven de doelstellingen representatief voor de omvang van de organisatie en kan de gerealiseerde emissiereductie objectief worden beoordeeld, onafhankelijk van groei of krimp van het wagenpark.

Correctie van Scope 2

Voor **Scope 2** worden de reductiedoelstellingen gecorrigeerd op basis van de ontwikkeling van het personeelsbestand. Het uitgangspunt voor het basisjaar 2025 bedraagt **39 medewerkers**. **Indien het aantal medewerkers wijzigt, worden de reductiedoelstellingen voor Scope 2 geactualiseerd op basis van het werkelijke aantal medewerkers.** Hierdoor blijven de doelstellingen representatief voor de omvang van de organisatie en kan de gerealiseerde emissiereductie objectief worden beoordeeld, onafhankelijk van de groei of krimp van de organisatie.

Naast het aantal medewerkers wordt bij de beoordeling van Scope 2 rekening gehouden met ontwikkelingen die van invloed zijn op het elektriciteitsverbruik, zoals de uitbreiding van het aantal elektrische voertuigen, het laadverbruik, de productie en het eigen gebruik van zonne-energie, de inzet van batterijopslag en overige energiebesparende maatregelen. Op deze wijze blijft de doeluitstoot aansluiten bij de actuele situatie van de organisatie en ontstaat een betrouwbaar beeld van de werkelijke energieprestaties en de effectiviteit van de genomen reductiemaatregelen.



Correctie van Scope 3 – Woon-werkverkeer

De emissies van het **woon-werkverkeer** worden eveneens beoordeeld in relatie tot het aantal medewerkers. Door de uitstoot per medewerker te monitoren blijft inzichtelijk of maatregelen gericht op duurzame mobiliteit daadwerkelijk leiden tot een lagere CO₂-uitstoot. Hierbij wordt onder andere gekeken naar de inzet van openbaar vervoer, fietsen, elektrisch vervoer en hybride werken.

Correctie van Scope 3 – Transport en afval

Voor de emissies die samenhangen met **transport en afval** wordt een gecombineerde beoordelingsmethodiek toegepast. De uitstoot uit afvalstromen wordt gecorrigeerd op basis van het aantal medewerkers, terwijl voor transport tevens rekening wordt gehouden met het aantal projecten, de omvang van transportbewegingen, de afgelegde transportafstanden en de keuzes die worden gemaakt ten aanzien van leveranciers en logistieke partners.

Deze benadering maakt het mogelijk om de effecten van groei van de organisatie te onderscheiden van de resultaten die worden bereikt door efficiëntere logistiek, afvalpreventie en verdere verduurzaming van de keten.

Correctie van Scope 3 – Zakelijk verkeer met privévoertuigen

Voor het zakelijke verkeer dat wordt uitgevoerd met privévoertuigen wordt de ontwikkeling van de emissies beoordeeld aan de hand van het aantal medewerkers, het aantal uitgevoerde projecten en het totaal aantal zakelijke kilometers. De organisatie heeft als doel deze emissiebron de komende jaren verder terug te dringen door het beschikbaar stellen van bedrijfsvoertuigen, het stimuleren van elektrische mobiliteit en het toepassen van digitale alternatieven, zoals online overleg en remote ondersteuning.

4.6 Periodieke evaluatie en actualisatie

De reductiedoelstellingen worden minimaal jaarlijks geëvalueerd tijdens de managementreview en integraal herzien wanneer sprake is van significante organisatorische wijzigingen, veranderingen in de bedrijfsvoering of relevante technologische ontwikkelingen. Indien de omvang of samenstelling van de organisatie wezenlijk verandert, worden de reductiedoelstellingen aangepast zodat deze blijven aansluiten bij de actuele situatie en de langetermijnambitie van R.F.I. van Kempen Holding B.V.

Door de doelstellingen op deze wijze periodiek te actualiseren blijft het klimaattransitieplan een betrouwbaar sturingsinstrument en wordt geborgd dat de voortgang van de klimaattransitie op een transparante, objectieve en vergelijkbare wijze wordt gemeten. Deze werkwijze ondersteunt de continue verbetering van de CO₂-prestaties en sluit aan bij de uitgangspunten van de **Plan-Do-Check-Act (PDCA)-cyclus**, ISO 14064-1 en de CO₂-Prestatieladder.



5 Toekomstperspectief en borging van de klimaattransitie

5.1 Relatie met klimaatbeleid en sectorontwikkelingen

De klimaattransitie van R.F.I. van Kempen Holding B.V. staat niet op zichzelf, maar sluit aan bij nationale en internationale ontwikkelingen op het gebied van klimaatbeleid, energietransitie en duurzaam ondernemerschap. De in dit klimaattransitieplan opgenomen doelstellingen ondersteunen de ambitie om de CO₂-uitstoot structureel te reduceren en dragen bij aan de klimaatdoelstellingen zoals vastgelegd in de **Europese Klimaatwet**, de **Nederlandse Klimaatwet** en het **Klimaatakkoord**.

Met de gekozen reductiestrategie levert de organisatie een concrete bijdrage aan de nationale doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen in 2030 aanzienlijk te reduceren ten opzichte van het referentiejaar 2005 en aan de langetermijnambitie om in 2050 een klimaatneutrale economie te realiseren.

Bij de ontwikkeling van dit klimaattransitieplan is tevens gekeken naar organisaties binnen vergelijkbare marktsegmenten, waaronder beveiligingsinstallateurs, systeemintegratoren, ICT-dienstverleners, technische installatiebedrijven en managed service providers. De gekozen reductiedoelstelling sluit aan bij de ambities van organisaties die actief deelnemen aan de CO₂-Prestatieladder en onderstreept de ambitie van R.F.I. van Kempen Holding B.V. om een voortrekkersrol te vervullen binnen haar sector.

5.2 Technologische ontwikkelingen

De haalbaarheid van de klimaatdoelstellingen is mede afhankelijk van de beschikbaarheid van geschikte technologieën. Bij het opstellen van dit klimaattransitieplan is daarom rekening gehouden met de volwassenheid van de belangrijkste technieken, waarbij gebruik is gemaakt van de uitgangspunten van de **Technology Readiness Levels (TRL)**.

Voor de belangrijkste reductiemaatregelen wordt ingezet op technologieën die zich in de praktijk reeds hebben bewezen, zoals elektrische personenauto's, elektrische bedrijfswagens, zonnepanelen, energie-monitorsystemen, routeoptimalisatie en slimme laadoplossingen. Ook batterijopslag wordt beschouwd als een techniek die zich inmiddels in een vergevorderd stadium bevindt en de komende jaren een belangrijke bijdrage kan leveren aan het vergroten van het eigen gebruik van duurzaam opgewekte elektriciteit. Door hoofdzakelijk gebruik te maken van bewezen technologieën verwacht de organisatie dat de reductiedoelstellingen technisch uitvoerbaar zijn binnen de looptijd van dit klimaattransitieplan. Nieuwe ontwikkelingen worden actief gevolgd en toegepast zodra deze technisch betrouwbaar en economisch verantwoord zijn.

5.3 Energie en duurzame energievoorziening

Een belangrijk onderdeel van de klimaatstrategie is het verder verduurzamen van het energieverbruik. Naast het terugdringen van het totale elektriciteitsverbruik wordt ingezet op een efficiënter gebruik van duurzaam opgewekte energie.

De organisatie heeft de ambitie om de netto afname van elektriciteit richting 2035 met circa **36%** te reduceren ten opzichte van het basisjaar 2025. Tegelijkertijd wordt gestreefd naar een maximaal eigen gebruik van de opgewekte zonnestroom. Door de inzet van batterijopslag en slimme laadtechnieken wil de organisatie het aandeel direct zelf gebruikte zonne-energie vergroten, de teruglevering aan het elektriciteitsnet aanzienlijk verminderen en de afhankelijkheid van externe energievoorzieningen verder beperken.

Deze ontwikkeling draagt niet alleen bij aan een lagere CO₂-uitstoot, maar vergroot tevens de energie-efficiëntie en de weerbaarheid van de organisatie in een markt waarin netcongestie en fluctuerende energieprijzen een steeds grotere rol spelen.



5.4 Middellangetermijnstrategie

De uitvoering van de klimaattransitie vindt gefaseerd plaats.

In de periode **2025–2027** ligt de nadruk op het verder professionaliseren van de CO₂-monitoring, het optimaliseren van mobiliteit en energieverbruik en het voorbereiden van de elektrificatie van het wagenpark. Tevens wordt onderzoek gedaan naar batterijopslag en verdere optimalisatie van de energievoorziening.

Gedurende de periode **2028–2030** verschuift de aandacht naar de daadwerkelijke implementatie van grotere investeringen. In deze fase wordt gestart met de gefaseerde vervanging van dieselbedrijfswagens door elektrische alternatieven, worden slimme laadoplossingen verder geïntegreerd en wordt de verduurzaming van zakelijke mobiliteit voortgezet.

In de periode **2031–2035** ligt de nadruk op verdere optimalisatie van het wagenpark, maximaal gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie en verdere verduurzaming van de logistieke keten. Daarnaast wordt de samenwerking met leveranciers verder versterkt om ook de indirecte emissies binnen de keten verder terug te dringen.

5.5 Innovatie en investeringen

Innovatie vormt een belangrijke pijler onder de klimaattransitie van R.F.I. van Kempen Holding B.V. De organisatie volgt actief de ontwikkelingen op het gebied van elektrificatie, batterijopslag, energiemanagement, slimme laadtechnologie, circulaire materialen en duurzame logistiek.

De komende jaren worden investeringen in duurzaamheid opgenomen binnen de reguliere meerjarenbegroting en vervangingsplanning. Hierbij wordt onder meer rekening gehouden met investeringen in elektrische bedrijfswagens, uitbreiding van de laadinfrastructuur, batterijopslag, energiemonitoring en verdere verduurzaming van bedrijfsmiddelen.

Door deze investeringen zoveel mogelijk te koppelen aan natuurlijke vervangingsmomenten blijft de klimaattransitie financieel beheersbaar en wordt duurzaamheid structureel onderdeel van de bedrijfsvoering.

5.6 Risico's, kansen en samenwerking

De organisatie ziet de klimaattransitie niet uitsluitend als een opgave, maar ook als een kans om de kwaliteit van haar dienstverlening en haar concurrentiepositie verder te versterken.

Belangrijke kansen zijn het verlagen van energie- en brandstofkosten, een grotere mate van energieonafhankelijkheid, een verdere professionalisering van de bedrijfsvoering en een sterkere positie bij aanbestedingen waarin duurzaamheid een belangrijk beoordelingscriterium vormt.

Tegelijkertijd zijn er externe factoren die invloed kunnen hebben op het realiseren van de klimaatdoelstellingen, zoals de beschikbaarheid van elektrische bedrijfswagens, netcongestie, ontwikkelingen binnen de accutechnologie, wijzigingen in wet- en regelgeving en fluctuaties in energieprijzen.

Om deze risico's beheersbaar te houden wordt de voortgang jaarlijks geëvalueerd en worden ontwikkelingen binnen de markt actief gevolgd. Daarnaast blijft de organisatie intensief samenwerken met medewerkers, leveranciers, opdrachtgevers en andere ketenpartners om gezamenlijk nieuwe reductiekansen te identificeren en te benutten.



5.7 Borging en continue verbetering

De uitvoering van dit klimaattransitieplan wordt jaarlijks beoordeeld tijdens de directiebeoordeling en vormt een vast onderdeel van de managementreview. Daarbij worden de gerealiseerde emissiereducties, de voortgang van de doelstellingen en de effectiviteit van de genomen maatregelen geëvalueerd.

Het klimaattransitieplan wordt minimaal eenmaal per drie jaar integraal herzien en eerder geactualiseerd wanneer sprake is van belangrijke organisatorische wijzigingen, nieuwe technologische ontwikkelingen of relevante veranderingen in wet- en regelgeving.

De organisatie volgt daarnaast de ontwikkelingen rondom externe validatiestandaarden, zoals het **Science Based Targets initiative (SBTi)**, en beoordeelt periodiek of aansluiting hierbij toegevoegde waarde heeft voor de verdere professionalisering van het klimaatbeleid.

Door de klimaattransitie te borgen binnen de bestaande **Plan-Do-Check-Act-cyclus**, de managementreview en het jaarlijkse CO₂-reductieprogramma blijft duurzaamheid een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. Hiermee legt R.F.I. van Kempen Holding B.V. een solide basis voor een toekomstbestendige organisatie die haar maatschappelijke verantwoordelijkheid neemt, voorbereid is op toekomstige ontwikkelingen en blijvend investeert in een duurzame en innovatieve bedrijfsvoering.